

Анализ удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности

В целях определения условий создания благоприятной среды для подготовки конкурентоспособных специалистов на рынке труда проведен опрос работодателей о качестве профессиональной подготовки обучающихся по специальностям: Сестринское дело, Лечебное дело, Стоматология профилактическая, Медицинская оптика, Фармация

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки осуществляется путем анкетного опроса. Анкетирование проводилось в соответствии с планом мероприятий по развитию политики качества колледжа.

В опросе участвовали представители 22 организаций-работодателей:

1. ГАУЗ "Челябинская областная детская клиническая больница
2. ГБУЗ «Областной перинатальный центр»
3. ГБУЗ «Челябинский областной клинический кожно-венерологический диспансер»
4. ГБУЗ «Областная клиническая больница № 2»
5. ГАУЗ ОТКЗ «Городская клиническая больница № 1»
6. ГАУЗ «Городская клиническая больница № 2»
7. Дорожная клиническая больница на станции Челябинск АО «РЖД»
8. ГАУЗ «Городская клиническая больница № 6»
9. ГАУЗ Ордена Знак Почета «Городская клиническая больница № 8»
10. ГАУЗ «Городская клиническая больница № 9»
11. ГАУЗ Детская городская клиническая больница № 8
12. ГБУЗ «Районная больница г. Нязепетровск»
13. АНО Центральная клиническая медико-санитарная часть г. Магнитогорска
14. ГБУЗ Районная больница с. Долгодеревенское
15. ООО «Зубами Щелк»
16. ООО «Белый Кит»
17. «Стомпрактика»
18. «Вита Смайл»
19. «Инвитро»
20. «Фармленд»
21. «Апрель»
22. «Линзы даром»

Период проведения анкетирования: 2024 г.

Задачи исследования:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности;
- выявить слабые стороны подготовки;
- получить рекомендации от работодателей по развитию компетенций обучающихся.

Предложенная работодателям анкета включала 8 вопросов. Вопросы анкеты носили как открытый, так и закрытый характер.

Анализ ответов на закрытые вопросы показал, 85% работодателей полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников, 15% работодателей удовлетворены качеством подготовки частично. Результаты оценки представлены в таблице 1.

Таблица 1 .

№	Вопросы	Удовлетворен, %	Частично удовлетворен, %	Частично не удовлетворен, %	Не удовлетворен, %
1	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Уральского медицинского колледжа?	84	13	5	1
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников Уральского медицинского колледжа?	88	10	2	1
3	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?	79	13	5	0
4	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа?	84	13	3	1
5	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?	76	20	5	3

Открытые варианты вопросов позволили респондентам предложить свои варианты ответов.

Исходя из данных по всем вопросам, можно с определенностью сказать, что с точки зрения работодателей Уральский медицинский колледж по направлению Сестринское дело, Лечебное дело, Стоматология профилактическая, Медицинская оптика, Фармация готовит специалистов с достаточно высоким качеством образования. Наряду с позитивными отзывами работодателей об уровне развития навыков и компетенций выпускников, необходимых в трудовой деятельности, имеются предложения о необходимости корректировки компетентностной

модели по определенным позициям. Результаты опроса будут проанализированы и обсуждены на методических совещаниях, на основе чего будет разработан план корректирующих мероприятий.